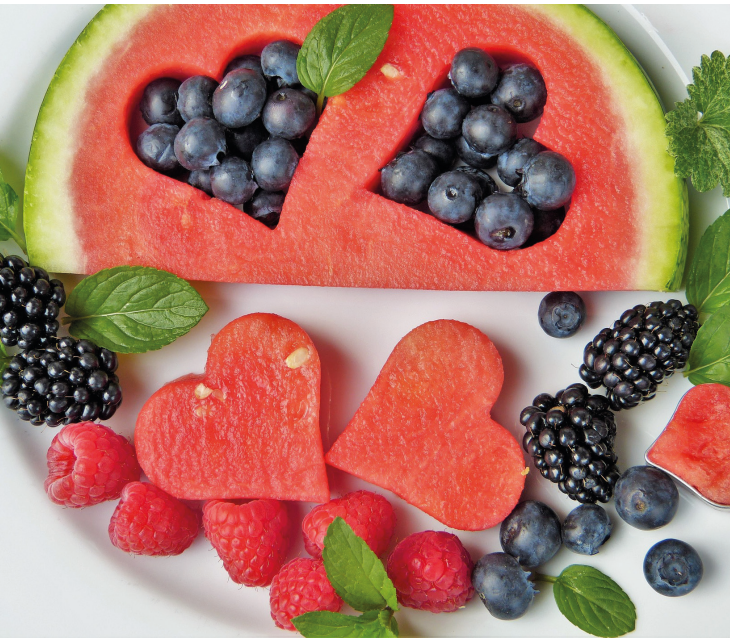


Wir bewegen was – zusammen

- Wir haben zusammen ein Leitbild entwickelt.
- Vorschläge sind überall in der Lebenshilfe Neuss willkommen.
- Bei uns kann man viele nette Menschen kennenlernen; Menschen, die unsere Dienstleistungen in Anspruch nehmen, und engagierte wie hilfsbereite Kolleg/-innen.



- Wir arbeiten in multiprofessionellen Teams
- Wir nehmen uns die Zeit für eine gute Einarbeitung.
- Wir beteiligen uns an zahlreichen Veranstaltungen, u. a. am Straßenkarneval und am Firmenlauf Neuss.
- jährliches Betriebsfest



Vereinbarungen mit dem Betriebsrat

1. Arbeitszeiten und Rufbereitschaft
2. Vergütung
3. Beschäftigtenschutz
4. Betriebliches Gesundheitsmanagement
5. Jubiläumszuwendung
6. Ausschreibung von Arbeitsplätzen
7. betriebliche Altersvorsorge

Die Lebenshilfe Neuss – Leistungen in vielen Bereichen z. B.:

- Vergütung
- Zeitzuschläge
- Nebenleistungen
- Betriebsvereinbarungen
- strukturierende Rahmenbedingungen
- gute Zusammenarbeit

Lebenshilfe Neuss gGmbH
Hamtorwall 16, 41460 Neuss, Telefon: 02131/36918-0
Mail: kontakt@lebenshilfe-neuss.de
www.lebenshilfe-neuss.de

Leistungen für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter



Das Plus in der Vergütung

- Vergütung in Anlehnung an den TVöD
- jährliche Sonderzahlungen (z. B. Weihnachtsgeld)
- Einmalzahlungen (Gutscheine)
- unregelmäßige allg. Gehaltserhöhungen
- Vermögenswirksame Leistungen
- persönliche Wohnzulage für den Bereich Wohnhäuser
- Zuschläge für Dienste zu ungünstigen Zeiten
- Zuschläge für Nachtbereitschaft
- Jubiläumszuwendungen
- Zulagen für persönlich vereinbarte Sonderaufgaben
- Betriebliche Altersvorsorge

Zeitzuschläge

- für Nachtarbeit (von 21:00 bis 6:00 Uhr)
- für Arbeit an Samstagen (ab 13:00 bis 21:00 Uhr)
- für Arbeit an Sonntagen
- für Überstunden
- für Arbeit am 24.12. und 31.12.
- für Arbeit an gesetzlichen Feiertagen
- für Arbeit im Schichtdienst

Unsere strukturellen Leistungen

- durchschnittlich eine 5-Tage-Woche
- Arbeitszeiterfassung, Abbau oder Auszahlung von Überstunden
- beratende Fachkräfte, z. B. Therapiekoordinator(inn)en, Deeskalationsmanager/-innen und Heilpädagogisches Fallmanagement



- qualifizierter Ausbildungsbetrieb
- Gespräche im Rahmen des Betrieblichen-Eingliederungs-Managements (BEM)
- Teamsitzungen mit regelmäßigem Erfahrungsaustausch
- im Rahmen der Position entsprechenden Entscheidungsspielraum
- ein eingeführtes, ständig weiterentwickeltes Qualitätsmanagement
- eine Schwerbehindertenvertretung
- ein Betriebsrat
- die Möglichkeit, das Fortbildungsprogramm mitzugestalten
- Zusammenarbeit unterschiedlicher Professionen
- gute Weiterentwicklungsmöglichkeiten durch vielzählige Arbeitsbereiche der Lebenshilfe



- schnelle Entscheidungswege, z. B. bei Neuanschaffungen
- gute Ausstattung, z. B. mit Hilfsmitteln und Software
- abwechslungsreiche Tätigkeiten

Leistungen on top

- Inanspruchnahme eines Kredits zum Erwerb des Führerscheins
- Fahrrad- oder E-Bike-Leasing zu günstigen Konditionen
- Kindergartenplatz für Kinder von Mitarbeiter(inne)n (aus dem Neusser Stadtgebiet)
- hoher Urlaubsanspruch über der gesetzlichen Regelung (30 Tage + 2)
- umfangreiches Fortbildungsprogramm
- Teilnahme an externen Fort- und Weiterbildungen
- Supervisions- und/oder Coaching-Angebote (bei begründetem Bedarf)
- ProDeMa (Deeskalationsschulungen)
- Beschäftigtenschutzbeauftragte
- anonymes, psychosoziales Beratungsangebot bei der Gesellschaft für Beratung und Gesundheitsmanagement: www.gebege.org
- Programm: Mitarbeitende werben Mitarbeitende
- Kostenübernahme des Eigenanteils der Gesundheitskurse der Krankenkasse
- Sport- und Entspannungsangebote
- Vergünstigung bei FitX
- Corporate Benefits
- Pflege-Guide zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Pflege