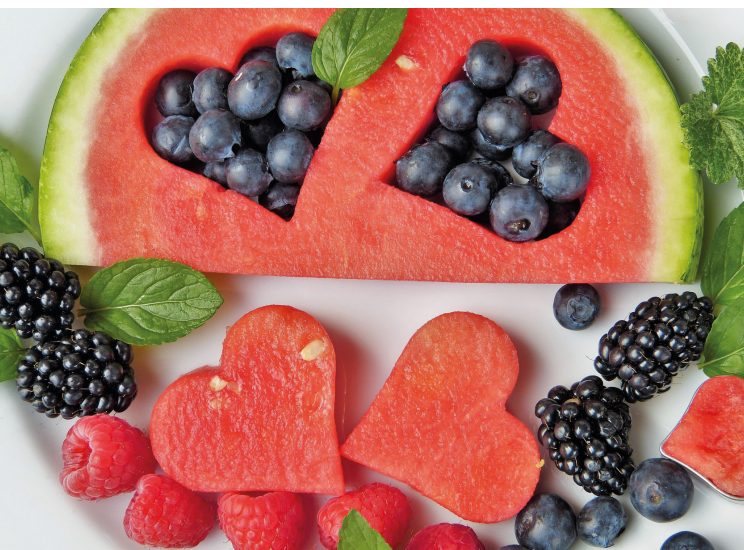


Wir bewegen was – zusammen

- Wir haben zusammen ein Leitbild entwickelt.
- Vorschläge sind überall in der Lebenshilfe Neuss willkommen.
- Bei uns kann man viele nette Menschen kennenlernen; Menschen, die unsere Dienstleistungen in Anspruch nehmen, und engagierte wie hilfsbereite Kolleg(inn)en.



- Wir arbeiten in multiprofessionellen Teams.
- Wir nehmen uns die Zeit für eine gute Einarbeitung.
- Wir beteiligen uns an zahlreichen Veranstaltungen, u. a. am Straßenkarneval und am Firmenlauf Neuss.
- Wir organisieren jährlich einen Betriebsausflug mit variierendem Programm.



Vereinbarungen mit dem Betriebsrat

1. Arbeitszeiten und Rufbereitschaft
2. Vergütung
3. Beschäftigtenschutz
4. Betriebliches Gesundheitsmanagement
5. Jubiläumszuwendung
6. Ausschreibung von Arbeitsplätzen

Die Lebenshilfe Neuss – Leistungen in vielen Bereichen

z. B.:

- Vergütung
- Zeitzuschläge
- Nebenleistungen
- Betriebsvereinbarungen
- strukturierende Rahmenbedingungen
- gute Zusammenarbeit

Lebenshilfe Neuss gGmbH

Hamtorwall 16, 41460 Neuss, Telefon: 02131/36918-0

Mail: kontakt@lebenshilfe-neuss.de

www.lebenshilfe-neuss.de

Mitarbeiter-Feedback unter:

mitarbeiterinfo@lebenshilfe-neuss.de

Leistungen

für unsere Mitarbeiterinnen
und Mitarbeiter



Das Plus in der Vergütung

- Vergütung in Anlehnung an den TVöD
- freiwillige jährliche Sonderzahlungen (z. B. Weihnachtsgeld)
- freiwillige Einmalzahlungen (Gutscheine)
- unregelmäßige allg. Gehaltserhöhungen
- Vermögenswirksame Leistungen
- persönliche Heimzulage für den Bereich Wohnhäuser
- Zuschläge für Dienste zu ungünstigen Zeiten
- Zuschläge für Nachtbereitschaft
- Jubiläumszuwendungen
- Zulagen für persönlich vereinbarte Sonderaufgaben
- Betriebliche Altersvorsorge (mit Arbeitgeber- und Arbeitnehmer-Anteil)

Zeitzuschläge

- für Nachtarbeit (von 21:00 bis 6:00 Uhr)
- für Arbeit an Samstagen (ab 13:00 bis 21:00 Uhr)
- für Arbeit an Sonntagen
- für Überstunden
- für Arbeit am 24.12. und 31.12.
- für Arbeit an gesetzlichen Feiertagen
- für Arbeit im Schichtdienst

Unsere strukturellen Leistungen

- durchschnittlich eine 5-Tage-Woche
- Arbeitszeiterfassung, Abbau oder Auszahlung von Überstunden
- ein guter Personalschlüssel
- direkte Neubesetzung freier Stellen
- keine Befristung ohne Sachgrund



- qualifizierter Ausbildungsbetrieb
- beratende Fachkräfte, z. B. Therapiekordinator(inn)en und Deeskalationsmanager/-innen
- Gespräche im Rahmen des Betrieblichen-Eingliederungs-Managements (BEM)
- Teamsitzungen mit regelmäßigem Erfahrungsaustausch
- im Rahmen der Position entsprechenden Entscheidungsspielraum
- ein eingeführtes, ständig weiterentwickeltes Qualitätsmanagement
- eine Schwerbehindertenvertretung
- eine Jugend- und Auszubildenden-Vertretung
- einen Betriebsrat
- die Möglichkeit, das Fortbildungsprogramm mitzugestalten
- abwechslungsreiche Tätigkeiten



- Zusammenarbeit unterschiedlicher Professionen
- gute Versetzungsmöglichkeiten durch vielzählige Arbeitsbereiche der Lebenshilfe
- schnelle Entscheidungswege, z. B. bei Neuanschaffungen
- gute Ausstattung, z. B. mit Hilfsmitteln und Software

Leistungen on top

- Inanspruchnahme eines Kredits zum Erwerb des Führerscheins
- Fahrrad- oder E-Bike-Leasing zu günstigen Konditionen
- Kindergartenplatz für Kinder von Mitarbeiter(inne)n (aus dem Neusser Stadtgebiet)
- hoher Urlaubsanspruch über der gesetzlichen Regelung (30 Tage + 2)
- internes Fortbildungsprogramm
- Teilnahme an externen Fort- und Weiterbildungen
- Supervisions- und/oder Coaching-Angebote (bei begründetem Bedarf)
- ProDeMa (Deeskalationsschulungen)
- Beschäftigtenschutzbeauftragte
- anonymes, psychosoziales Beratungsangebot bei der Gesellschaft für Beratung und Gesundheitsmanagement: www.gebege.org
- Fitnetz – kontinuierliche und systematische Weiterentwicklung der Kitas nach gesundheitsförderlichen Gesichtspunkten
- Kostenübernahme des Eigenanteils der Gesundheitskurse der Krankenkasse
- Sport- und Entspannungsangebote